

Минздравсоцразвития планирует увеличить необходимый для получения пенсии стаж с 5 до 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. Чиновники из министерства называют хорошим примером для подражания советскую пенсионную систему, когда такой стаж давал возможность рассчитать пенсию из расчета 55% от утраченного заработка. А для максимальной ставки в 75% требовался стаж в 40 и 45 лет.

Корреспондент «Вестей ФМ» Ольга Беляева вникала в детали.

Минздравсоцразвития намерено взять за основу старый советский принцип: от каждого по способностям, каждому по труду. В зависимости от стажа. Основным направлением новой пенсионной реформы станет резкое увеличение обязательного рабочего стажа с нынешних 5 лет до 20 для женщин и 25, соответственно, для мужчин. Тем, кто проработал меньше, будет выплачиваться усеченная пенсия. Это не только восстановление социальной справедливости, но и простой математический расчет пенсионных накоплений, считает гендиректор компании «2К Аудит — Деловые консультации» Тамара Касьянова.

«Увязывать это необходимо, потому что говорить, что есть 5 лет стажа — и хватит, неправильно. И человек получает пенсию в том же размере, что и тот, кто отработал 20-25 лет. Это несправедливо. За 5 лет невозможно ни накопить, ни собрать достаточные пенсионные взносы», — комментирует Касьянова.

Сейчас у граждан особой «пенсионной» мотивации нет. Однако существует стереотип: лучше поработать 5 лет с большой зарплатой, чем вкалывать 25 за мизерную. Это ошибочное мнение с точки зрения пенсионного будущего, возражает эксперт.

«Если человек работает 5 лет и получает 500 тысяч, надо понимать, что у нас пенсионные взносы начисляются не со всей суммы, а с 512 тысяч берется 30% и 10% с превышающей суммы. Таким образом, человек заплатит один раз с одной месячной зарплаты. И этого будет недостаточно, чтобы обеспечить ему пенсионное проживание в будущем», — говорит Касьянова.

Минздравсоцразвития обещает позаботиться и о «фрилансерах»- творческих людях, не имеющих официального стажа как такового. А эксперты обещают выработать механизм включения их в систему обязательного страхования. А пока руководитель портала Superjob.ru Алексей Захаров призывает их самим позаботиться о своей будущей пенсии.

«Сама по себе госпенсия не может обеспечить достойную старость. Поэтому люди сами о себе заботятся. Если человек выбрал жизнь фрилансера, то он думает о своем будущем. Например, скопить к пенсии на вторую квартиру, сдавать ее и на это жить», — рассказывает Захаров.

Последние 20 лет огромное число граждан работает в частных структурах, нередко по «серым схемам», без подтвержденного стажа. Вместе с тем для подавляющего числа людей старшего поколения 25 лет стажа — не срок. Это показали итоги прошлогодней валоризации, когда 11 миллионам российских пенсионеров пришлось существенно доплачивать за каждый год стажа, который у большинства составил 40 и более лет. Депутат Госдумы, глава Союза пенсионеров России Валерий Рязанский предлагает поощрять большой трудовой стаж дополнительными надбавками.

«Нужно мотивировать стаж, который человек выработал, если он более 30 лет. Чтобы каждый год работы сверх этого стажа премировался соответствующими добавками в «пенсионную копилку». Чтобы человек, уходя на пенсию в 65 лет, получал добавку хотя бы 30%. Тогда за эту добавку люди будут бороться», — уверяет Рязанский.

Впрочем, есть в России категория служащих, для которых реформа уже давно в действии. Это госчиновники, имеющие гарантированную пенсию в размере 45% от оклада, и депутаты Госдумы. Отработавшие один срок могут рассчитывать в старости на пенсию, равную 75% оклада, эквивалентного зарплате министра. А ветераны двух и более созывов — и вовсе на 95% жалования «народного избранника».